**ГБУК Новосибирской области**
**«Новосибирская областная юношеская библиотека»**
**630099, Новосибирск, Красный проспект, 26. Тел:210-10-53. Факс: 210-12-91**
**www.infomania.ru, e-mail: library@infomania.ru**

# П Р И К А З

От 23.10.14. № 87

О внесении изменений

В соответствии с письмом министерства культуры Новосибирской области от 02.09.2014г. № 1376-12/30 «О внесении изменений в план мероприятий («дорожной карты»)» и в целях приведения в соответствие с методическими рекомендациями министерства культуры РФ «Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности ГБУК Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Пункт 2 раздела IV«Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников» изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Библиотеки, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Библиотеки, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Новосибирской области:

(процент)

| 2013 | 2014 | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 |
|---|---|---|---|---|---|
| 79,1 | 79 | 80 | 82 | 100 | 100 |

;

2)среднесписочная численность работников Библиотеки:

(человек)

| 2013 год | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|---|---|---|---|---|
| 64 | 62 | 60 | 59 | 58 | 58 |

2. «План мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности ГБУК Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека» дополнить приложением «Показатели нормативов реализации «Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности ГБУК Новосибирской области

«Новосибирская областная юношеская библиотека» в редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу.

3. Раздел V «Основные мероприятия, связанные с переходом на эффективный контракт, направленные на повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых ГБУК НСО «Новосибирская областная юношеская библиотека» «дорожной карты» изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему приказу.

Директор библиотеки Т.Н.Терентьева

Приложение 1
к приказу директора библиотеки
от_____№_____

**Показатели нормативов реализации**
**«Плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности**
**ГБУК Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека»**

| № п/п | Наименование показателей | 2012 год факт | 2013 год факт | 2014 год | 2015 год | 2016 год | 2017 год | 2018 год |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 1 | Норматив числа получателей услуг на 1 работника учреждения культуры (по среднесписочной численности работников) | 432 | 288 | 290 | 292 | 297 | 310 | 310 |
| 2 | Число получателей услуг, человек | 25467 | 18404 | 18000 | 17500 | 17500 | 18000 | 18000 |
| 3 | Среднесписочная численность работников ГБУК НСО «НОЮБ», человек | 59 | 64 | 62 | 60 | 59 | 58 | 58 |
| 4 | Соотношение средней заработной платы работников ГБУК НСО «НОЮБ» и средней заработной платы в Новосибирской области | х | 79,1 | 79 | 80 | 82 | 100 | 100 |
| 5 | Средняя заработная плата работников по субъекту Российской Федерации, рублей | 23246 | 25598 | 28286 | 30945 | 34009 | 37750 | 42280 |
| 6 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 110 | 111 | 109 | 110 | 111 | 112 |
| 7 | Среднемесячная заработная плата работников учреждения, рублей | 20065 | 20241 | 22345 | 24756 | 27887 | 37750 | 42280 |
| 8 | Темп роста к предыдущему году, % | х | 100,9 | 110,4 | 110,8 | 112,6 | 135,4 | 112 |
| | Доля средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, % | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Размер начислений на фонд оплаты труда, % | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 | 1,302 |
| 9 | Фонд оплаты труда с начислениями, тыс. рублей | 18496 | 20240 | 21645 | 23207 | 25707 | 34209 | 38314 |
| 10 | Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., тыс. рублей | х | х | 1406 | 2968 | 5467 | 13969 | 18074 |
| | В том числе: | | | | | | | |
| 18 | за счет средств консолидированного бюджета субъекта Российской Федерации, включая дотацию из федерального бюджета, тыс. руб. | х | х | 1406 | 2968 | 5467 | 13969 | 18074 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 19 | включая средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, (тыс. рублей), из них: | x | x | 1406 | 1806 | 2106 | 2306 | 2406 |
| 21 | от оптимизации численности персонала, в том числе административно-управленческого, тыс. рублей | x | x | 0 | 400 | 600 | 800 | 800 |
| 22 | от сокращения и оптимизации расходов на содержание учреждений, тыс. рублей | x | x | 1406 | 1406 | 1506 | 1506 | 1605 |
| 23 | за счет средств от приносящей доход деятельности, тыс. рублей | x | x | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 25 | Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, тыс. рублей (стр. 18+23+24) | x | x | 1406 | 2968 | 5467 | 13969 | 18074 |
| 26 | Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19/стр. 25*100%) | x | x | 0% | 13,5% | 12,8% | 8,6% | 6,6% |

Приложение 2
к приказу директора библиотеки
от_____№_____

## V. Основные мероприятия, связанные с переходом на эффективный контракт, направленные на повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых ГБУК НСО «Новосибирская областная юношеская библиотека»

| | | Результат | Сроки исполнения |
|---|---|---|---|
| **Совершенствование системы оплаты труда** | | | |
| 1. | Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности библиотек | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | ежегодно |
| 2. | Оценка эффективности деятельности ГБУК НСО НОЮБ и её руководителя | Аналитическая записка министру культуры Новосибирской области | ежегодно |
| 3. | Внесение изменений в положения об оплате труда работников ГБУК НСО НОЮБ и коллективные договоры в части совершенствования системы оплаты труда в соответствии с нормативными актами Минкультуры России и Минтруда России | Локальные нормативные акты ГБУК НСО НОЮБ | ежегодно, по мере необходимости |
| 4. | Привлечение средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности на повышение заработной платы работников ГБУК НСО НОЮБ (включая мероприятия по максимальному использованию закрепленных площадей и имущества, расширению перечня платных услуг, повышению доступности информации об услугах) | Отчет в министерство культуры Новосибирской области | ежегодно |
| 5. | Внедрение систем нормирования труда на основе методических рекомендаций Минкультуры России с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ) | Локальные акты ГБУК НСО НОЮБ | 2014-2018 годы |
| 6. | Внедрение нормативно-подушевого финансирования учреждения | Локальные акты ГБУК НСО НОЮБ | 2014-2015 годы |
| 7. | Проведение анализа и мониторинга расходов на содержание и функционирование учреждения в целях привлечения средств на повышение заработной платы за счет сокращения не эффективных расходов: | Отчет ГБУК НСО НОЮБ перед министерством культуры | ежегодно |
| 7.1. | по возможности перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | 2013-2018 годы |
| 7.2. | оптимизацию численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | 2013-2018 годы |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников. | | |
| **Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителя ГБУК НСО НОЮБ** | | | |
| 8. | Представление руководителем ГБУК НСО НОЮБ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей | 100% размещенные в сети Интернет справки о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя | ежегодно |
| 9. | Соблюдение установленного в 3-кратном размере соотношения средней заработной платы руководителя ГБУК НСО НОЮБ и средней заработной платы работников учреждений | Положение об оплате труда ГБУК НСО НОЮБ | Ежегодно |
| **Развитие кадрового потенциала ГБУК НСО НОЮБ** | | | |
| 10. | Внедрение показателей эффективности деятельности работников ГБУК НСО НОЮБ в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28.06.2013 № 920 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» | Локальные нормативные акты ГБУК НСО НОЮБ | Ежегодно |
| 11. | Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных услуг (выполнения работ), разработка и реализация программы мер по развитию кадрового потенциала ГБУК НСО НОЮБ | План мероприятий ГБУК НСО НОЮБ по повышению квалификации, отчет в министерство культуры Новосибирской области | Ежегодно |
| 12. | Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры | приказ ГБУК НСО НОЮБ | 2015-2018 |
| 13. | Разработка положения о порядке проведения аттестации работников ГБУК НСО НОЮБ | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | I квартал 2015 года |
| 14. | Проведение аттестации работников ГБУК НСО НОЮБ с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Минтруда Новосибирской области от 31.05.2013 № 321 «Об утверждении Рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта» | Заключение аттестационной комиссии с последующим переводом работников на «эффективный контракт», трудовые договоры, дополнительные соглашения | Ежегодно, начиная с 2015 года |
| 15. | Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал ГБУК НСО НОЮБ с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов | Поддержание установленной доли, отчет ГБУК НСО НОЮБ в министерство культуры Новосибирской области | Ежегодно |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 16. | Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала ГБУК НСО НОЮБ до 1:0,7-0,5 | Отчет ГБУК НСО НОЮБ в министерство культуры Новосибирской области | Ежегодно, начиная с 2014 года |
| **Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников ГБУК НСО НОЮБ** | | | |
| 17. | Обеспечение представления форм федерального статистического наблюдения за показателями заработной платы категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом № 597 | Формы федерального статистического наблюдения | Ежеквартально, в установленные сроки |
| 18. | Мониторинг выполнения мероприятий по повышению оплаты труда работников, определенных Указом № 597 | Отчет ГБУК НСО НОЮБ в министерство культуры Новосибирской области | Один раз в полугодие |
| 19. | Проведение мониторинга реализации мероприятий, предусмотренных «дорожной картой», и достижения целевых показателей (индикаторов) «дорожной карты» | Отчет ГБУК НСО НОЮБ в министерство культуры Новосибирской области | Ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 10 июля |
| 20. | Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы, семинаров и других мероприятий | Проведение семинаров, совещаний, публикации в средствах массовой информации и в информационно-коммуникационной сети Интернет | Ежегодно |
| **Независимая система оценки качества работы ГБУК НСО НОЮБ** | | | |
| 21. | Функционирование независимой системы оценки качества работы ГБУК НСО НОЮБ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30.03.2013 № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги» | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | Ежегодно |
| 22. | Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности Общественного совета по проведению независимой оценки качества деятельности ГБУК НСО НОЮБ | Приказ ГБУК НСО НОЮБ | Ежегодно |
| 23. | Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности учреждения | Поддержка работы сайта ГБУК НСО НОЮБ www.infomania.ru | Постоянно |
| 24. | Участие в мониторинге работы организаций культуры, формировании независимой оценки качества работы организаций культуры, составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами | Публикация рейтингов деятельности, разработка и утверждение планов работы ГБУК НСО НОЮБ | 4 квартал 2015 года |
| 25. | Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием информационно-телекоммуникационной сети Интернет о функционировании независимой оценки качества учреждения | Повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой оценки | Ежегодно |

Применяемые сокращения:

ГБУК НСО НОЮБ - государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека»