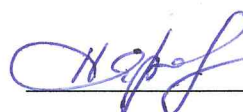


ПРОЕКТ

СОГЛАСОВАН

министр культуры
Новосибирской области Н.В. Ярославцева

« 23 » сентября 2013г.

План

мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности
ГБУК Новосибирской области
«Новосибирская областная юношеская библиотека»**I. Цели разработки «дорожной карты»**

Целями плана мероприятий («дорожная карта») по повышению эффективности деятельности ГБУК Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека» (далее – Библиотека) являются:

повышение качества жизни жителей Новосибирской области путем предоставления им свободного доступа к информации, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самоактуализации и духовного обогащения подрастающего поколения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников Библиотеки как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала Библиотеки;

повышение престижности и привлекательности профессии библиотекаря в сфере культуры Новосибирской области;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих на территории Новосибирской области, обеспечение доступа молодежи к культурным ценностям и участию в культурной жизни региона;

создание благоприятных условий для устойчивого развития Библиотеки.

II. Проведение структурной реформы

В рамках структурной реформы предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг;

обеспечение доступа к культурному продукту путем информатизации (создание собственных электронных ресурсов, предоставление к ним удаленного доступа, развитие сайта, блогов и т.д.)

создание условий для творческой самоактуализации молодежи;

вовлечение молодежи в создание и продвижение информационно-культурного продукта;

формирование комфортной среды для молодых жителей Новосибирска;

популяризация территории Новосибирской области во внутреннем и внешнем информационно-культурном и туристическом пространстве;

финансирование Библиотеки из всех источников;

изменение структуры Библиотеки в соответствии с потребностями молодежной аудитории.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества библиографических записей Библиотеки в сводном электронном каталоге библиотек Новосибирской области (по сравнению с предыдущим годом): (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,4	3,5	3,6	3,7

2) увеличение количества посещений сайта и блогов Библиотеки:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10,0	10,5	11,0	11,5	12,0	12,5	13,0

3) повышение уровня удовлетворенности граждан Новосибирской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры: (процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75,0	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0	95,0

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития Библиотеки, являются:

1) создание механизма стимулирования работников Библиотеки, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников Библиотеки, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников Библиотеки до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики";

3) переобучение, повышение квалификации, привлечение квалифицированных кадров, содействие формированию конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала Библиотеки;

4) внесение изменений в структуру и штатное расписание Библиотеки с целью повышения эффективности и качества информационно-библиотечного обслуживания пользователей.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников Библиотеки должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Новосибирской области от 2013 г. N –р..

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников Библиотеки и средней заработной платы в Новосибирской области: (процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
64,0	70,0	76,0	83,0	92,0	100

2) численность работников Библиотеки: (человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
77	76	75	74	73	72	71

**Основные мероприятия, связанные с переходом на эффективный контракт,
направленные на повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых
ГБУК НСО «Новосибирская областная юношеская библиотека»**

		Результат	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда			
1.	Участие в разработке (изменении) показателей эффективности деятельности библиотек	Приказ министерства культуры Новосибирской области	ежегодно
2.	Проведение мероприятий по приведению штатной численности к фактическому числу работников ГБУК НСО НОЮБ	Отчет ГБУК НСО НОЮБ перед министерством культуры	в течение 2013 года
3.	Проведение мероприятий по возможному привлечению на повышение заработной платы средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных расходов, а также по возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности:	Отчет ГБУК НСО НОЮБ перед министерством культуры	ежегодно
3.1.	по возможности перевод работников младшего обслуживающего персонала, работающих неполный рабочий день, на условия работы по договору гражданского правового характера	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2018 годы
3.2.	оптимизацию численности персонала учреждения путем перераспределения функциональных обязанностей, нагрузки на персонал в разрезе отделов, должностей и конкретных работников;	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2018 годы
4.	Внедрение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры по категориям для формирования штатной численности ГБУК НСО НОЮБ, учитывая разделение на основной и прочий персонал	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2018 годы
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителя ГБУК НСО НОЮБ			
5.	Представление руководителем ГБУК НСО НОЮБ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	трудовой договор министерством культуры Новосибирской области с руководителем	ежегодно
Развитие кадрового потенциала			
6.	Внедрение профессиональных стандартов работников учреждений культуры	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2015 годы
7.	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников ГБУК НСО НОЮБ обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2018 годы

	работников		
8.	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками ГБУК НСО НОЮБ в связи с введением эффективного контракта	трудовые договоры работников	ежегодно
9.	Разработка и реализация программы мер по развитию кадрового потенциала ГБУК НСО НОЮБ на 2013-2016 годы	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	2013-2016 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников библиотеки			
10.	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация проведения разъяснительной работы, семинаров и других мероприятий	проведение рабочих совещаний и других мероприятий	2012-2018 годы
11.	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных в «дорожной карте»	Отчет библиотеки в Минкультуры Новосибирской области	До 15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 года, 10 января, 8 июля
Сопровождение «дорожной карты»			
12.	Утверждение по согласованию с министерством культуры Новосибирской области «дорожной карты» ГБУК НСО НОЮБ	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	I квартал 2013 г.
13.	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников (по согласованию с министерством культуры Новосибирской области)	Приказ ГБУК НСО НОЮБ	I квартал 2013 г.

Применяемые сокращения:

ГБУК НСО НОЮБ - государственное бюджетное учреждение культуры Новосибирской области «Новосибирская областная юношеская библиотека»
Минкультуры Новосибирской области - министерство культуры Новосибирской области