



**МОЛОДЫЕ КАДРЫ БИБЛИОТЕК:
В ПОМОЩЬ РАБОТЕ РУКОВОДИТЕЛЯ**

ББК 78.34к
М755

Составитель:	Иост В.Ю
Технический редактор:	Гребенкина О.В.
Дизайн обложки:	Анищенко Н.Ю.
Ответственный за выпуск:	Терентьева Т.Н.

М755 Молодые кадры библиотек: в помощь работе руководителя / ГБУК НСО НОЮБ; сост. В.Ю. Иост . – Новосибирск: ГБУК НСО НОЮБ, 2016. – 25с.

В издании представлены книги и статьи из периодических изданий, отражающие передовой опыт по стратегическому управлению библиотекой, системе ресурсного стимулирования персонала, а также повышению квалификации сотрудников библиотеки и т.д.

Данный список адресован руководителям библиотек, сотрудникам методических служб, преподавателям и студентам библиотечно-информационных факультетов.

ББК 78.34к

© Новосибирская областная юношеская библиотека, 2016

ВВЕДЕНИЕ

Динамичные преобразования библиотечного дела, обусловленные технологической модернизацией и повышением социальной роли библиотек в жизни современного общества, способствуют формированию новых профессиональных требований, предъявляемых к молодым библиотечным работникам. Сегодня важно не только эффективно решать профессиональные задачи, но и гибко адаптироваться в меняющихся жизненных ситуациях, творчески мыслить, самостоятельно приобретать необходимые знания и применять их на практике.

В.А. Турчин, доцент кафедры информатики Краснодарского государственного университета культуры и искусств, отмечает, что «переход к новым информационным технологиям приводит к резким изменениям культурно-исторического типа библиотечного труда, формирует более сложный набор профессиональных качеств библиотечного специалиста».

В библиотечную практику вошли новые направления управленческой деятельности: менеджмент, маркетинг, стратегическое планирование, инновационная деятельность, требующие теоретического осмысления и принятия соответствующих методических решений. Управление персоналом – целенаправленная деятельность руководителя библиотеки, включающая в себя разработку концепции и стратегии кадровой политики, методов управления персоналом. Руководителю библиотеки важно учитывать индивидуальные черты, способности, мотивы каждого сотрудника.

Данный библиографический список «Молодые кадры библиотек: в помощь работе руководителя» содержит книги и статьи, отражающие новые идеи и передовой опыт методической деятельности библиотеки, системы менеджмента качества и мотивации персонала, системного подхода управления библиотечным делом, повышения квалификации сотрудников библиотеки, психологии деловых отношений и т.д.

Структура издания включает в себя разделы: повышение квалификации, эффективное управление библиотекой, стимулирование персонала, психология деловых отношений, опыт работы молодежных объединений.

Хронологический охват изданий 2006-2016 гг.

ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ

Научные пособия



Авраева, Юлия Борисовна.

Методист библиотеки: формула успеха : научно-методическое пособие. Вып. 100 / Ю. Б. Авраева, Э. С. Очирова. - Москва : Либерея-Бибинформ, 2008. - 98 с

В книге раскрываются профессиональные и личностные требования к библиотечному методисту, освещаются вопросы налаживания профессиональных коммуникаций, а также рассматриваются особенности организации труда в методических отделах библиотек и применения новых информационных технологий в отдельных направлениях их работы. Дополнительно автор книги представляет взгляды библиотекарей и руководителей на образ современного методиста.



Авраева, Юлия Борисовна.

Библиотеки – методические центры: инициаторы профессионального развития : научно-практическое пособие. Вып. 51 / Ю. Б. Авраева, Э. С. Очирова. - Москва : Литера, 2009. - 96 с.

В пособии освещается работа методических центров библиотек и роль методистов, от квалификации которых зависит профессиональный уровень обслуживания читателей. Особое внимание уделено вопросам информационного и кадрового ресурсного обеспечения инновационной деятельности методических центров.



Ахмадова, Юлия Асламбековна.

Система менеджмента качества библиотеки : учебно-практическое пособие / Ю. А. Ахмадова . – Санкт-Петербург : Профессия, 2007. - 264 с.

В пособии рассмотрена система менеджмента качества в деятельности библиотек, обобщены точки зрения на проблемы эволюции библиотечного менеджмента, а также изучен опыт внедрения системы менеджмента качества в деятельность российских библиотек. Дана характеристика этапов развития менеджмента качества в России и за рубежом. Проанализирована роль персонала библиотеки в системе менеджмента качества.



Буслаева, Мария Александровна.

Профи-центр в библиотеке: академия на рабочем месте : Вып. 148 / М. А. Буслаева, Т. А. Круглик. - Москва :Либерия-Бибинформ, 2013. - 112 с.

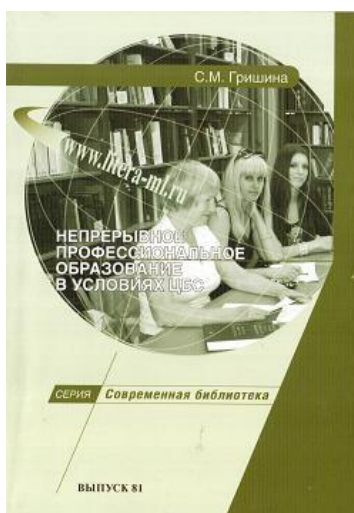
В пособии представлены конкретные рекомендации по организации деятельности ПРОФИ-центра в условиях региональной библиотеки. Дан подробный анализ ситуации, сложившейся в системе переподготовки библиотечных кадров. Книга является руководством по созданию профессиональной школы повышения квалификации, проведению мастер-классов, тренингов.



Грекова, Людмила Васильевна.

Компетентностный подход в дополнительном профессиональном библиотечном образовании : научно-практическое пособие / Л. В. Грекова. - Москва : Литера, 2014. - 192 с.

В пособии представлены результаты проведённого анализа современного состояния системы дополнительного профессионального библиотечного образования, выявлены проблемные аспекты в её развитии. Предложена концептуальная модель компетентностно-ориентированной системы дополнительного профессионального библиотечного образования.



Гришина, Светлана Михайловна.

Непрерывное профессиональное образование в условиях ЦБС : практическое пособие. Вып. 81 / С. М. Гришина. - Москва : Литера, 2010. - 154 с.

В пособии рассматриваются различные аспекты организации системы непрерывного профессионального образования специалистов библиотек в условиях централизованных библиотечных систем. Обобщена методика проведения различных форм повышения квалификации библиотечных специалистов с использованием различных форм, методов и интерактивных стратегий. Предложены рекомендации по проведению семинарских занятий, а также практические материалы по организации тренингов.



Клюев, Владимир Константинович.

Менеджмент ресурсного потенциала библиотеки : учебно-методическое пособие / В. К. Клюев. - Москва : Литера, 2011. - 112 с.

В данном учебном пособии систематизированы знания в области организационно-экономических аспектов деятельности российской библиотеки. Данное методическое издание отражает актуальные вопросы управленческой экономики библиотеки, в частности, формирование библиотечного ресурсного комплекса, экономический анализ деятельности библиотеки, а также экономическое стимулирование труда библиотечного персонала.



Паршукова, Галина Борисовна.

Библиотечные дисциплины: подготовка кадров : учебно-методическое пособие. Вып. 111 / Г. Б. Паршукова. - Москва : Либерея-Бибинформ, 2009. - 160 с.

Представленное учебное пособие включает разделы, посвященные библиотечно-информационным дисциплинам как объекту преподавания. Рассмотрены общие дидактические основы педагогики, а также частные принципы преподавания библиотечно-информационных дисциплин. Большое внимание уделено новым информационным технологиям, описаны дистанционные технологии обучения, применяемые в России.



Стрелкова - Зыль, Ирина Борисовна.

Кадровые ресурсы библиотек / И. Б. Стрелкова - Зыль. - Москва : Литера, 2011. - 240 с.

В монографии автор рассматривает теоретические проблемы формирования кадровых ресурсов вузовских библиотек. Раскрывает организационно-методические составляющие процесса развития персонала библиотек вузов, а также показывает роль профориентационной деятельности в системе высшего библиотечного образования.



Сукиасян, Эдуард Рубенович.

Библиотечная профессия. Кадры. Непрерывное образование : сборник статей и докладов / Э. Р. Сукиасян. - Москва : Фаир-Пресс, 2004. - 448 с.

В сборник включены статьи и доклады, анализирующие отечественный и зарубежный опыт в области библиотечного образования, повышения квалификации и управления персоналом. Автор раскрывает, в чем заключается профессионализм руководителя и освещает работу с кадрами в библиотеке.



Шрайберг, Яков Леонидович.

Повышение квалификации библиотечно-информационных работников: современный подход : учебно-методическое пособие / Я. Л. Шрайберг, - Москва : Литера, 2011. - 126 с.

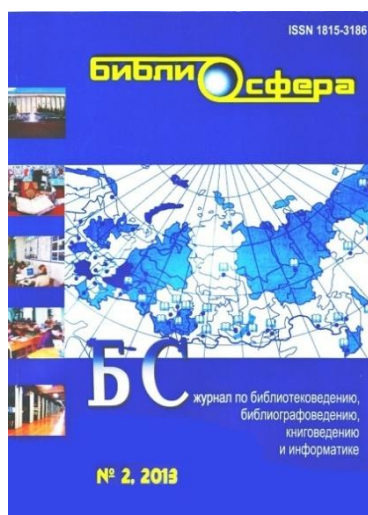
В пособии, кроме реально предоставляемых в России образовательных услуг в области повышения квалификации специалистов библиотечно-информационного профиля, уделено значительное внимание ряду важных направлений данной области. Авторы-составители этого пособия поставили своей целью показать наиболее значимые современные направления и перспективы развития системы повышения квалификации кадров, в первую очередь ориентируясь на библиотечно-информационный опыт.

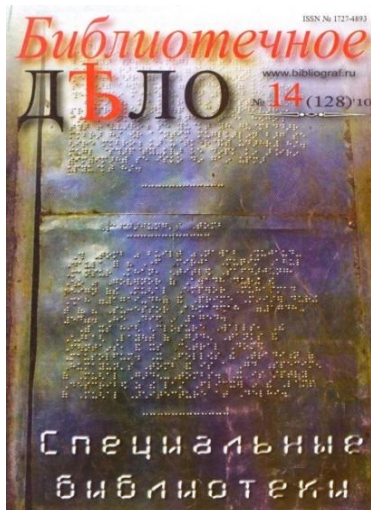
Периодические издания

Авраева, Юлия Борисовна.

Проблемы повышения профессиональной компетентности руководителей библиотек / Ю. Б. Авраева // Библиосфера. - 2013. - № 2 . - С. 30-33

Автор в своей статье раскрывает проблему управленческих кадров, рассказывает как быть в форме и соответствовать времени благодаря непрерывному обучению новому. Также затрагивается важность правовой документации в повышении квалификации как управленцев, так и рядовых сотрудников библиотеки.





Бердникова, Наталия Васильевна.

Учимся мастерству : повышение профессиональной квалификации библиотекарей в Орловской областной детской библиотеке им. М. М. Пришвина / Н. В. Бердникова // Библиотечное дело. - 2010. - № 14. - С . 38-39.

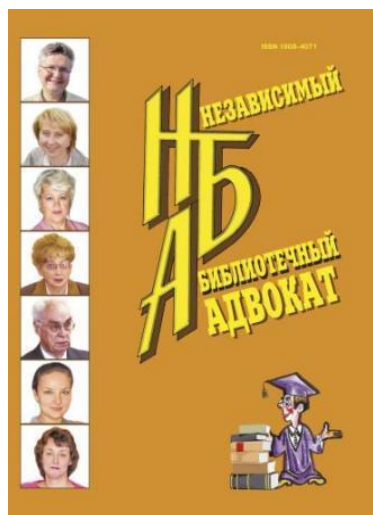
Бердникова Н.В. в статье делится опытом привлечения выпускников библиотечного вуза на работу в библиотеку, рассказывает, как из молодого специалиста последовательно вырастить настоящего профессионала.



Гладкова, Ирина Анатольевна.

Основные ориентиры интеграции молодых специалистов / И. А. Гладкова // Новая библиотека. - 2012. - № 14. - С. 28-31

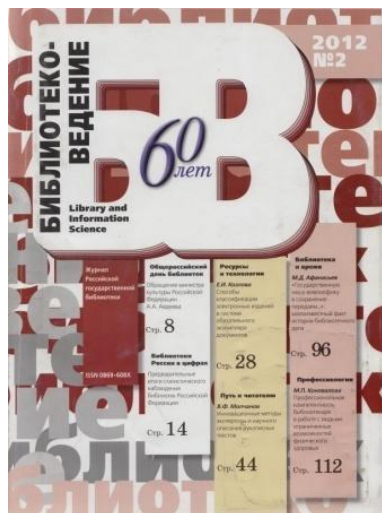
Статья посвящена повышению квалификации библиотекарей. Освещаются попытки удержать молодых специалистов в библиотеках Централизованной библиотечной сети г. Орла. Обращается внимание на оплату труда, перспективы должностного роста, престижность профессии. При организации обучения молодых специалистов используются различные методики и подходы, формы и методы: семинары, тренинги, практикумы, профессиональные конкурсы, библиотечные акции, конференции, круглые столы и многое другое.



Дрешер, Юлия Николаевна.

Взаимодействие - наивысший уровень сотрудничества / Ю. Н. Дрешер // Независимый библиотечный адвокат. - 2013. - № 3 . - С. 11-15.

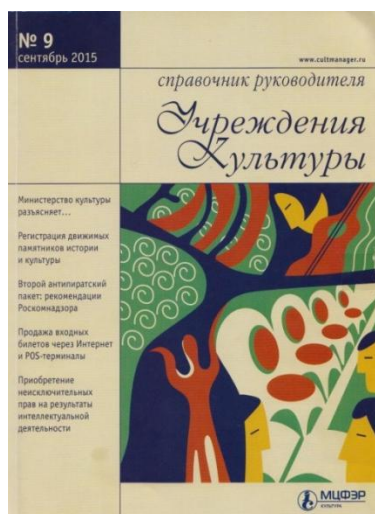
В статье представляется успешность внедрения и функционирования системы менеджмента качества (СМК) в учреждении, степень вовлеченности персонала в эту деятельность. Чтобы идеи СМК были восприняты коллективом, приходится проделывать большую подготовительную работу, о чем свидетельствует представленный в статье опыт Республиканского медицинского библиотечно-информационного центра, находящегося в Казани.



Захаренко, Марина Павловна.

Молодые специалисты как особая социальная группа трудовых ресурсов библиотеки / М.П. Захаренко // Библиотечное ведение . - 2012. - № 2. - С. 118-123 : фот. - Библиогр.: с. 118-123

В статье комплексно характеризуется статус молодого библиотечного специалиста в понятийном и нормативно-правовом контекстах. Рассматривается организация работы с молодыми специалистами библиотек на федеральном и региональном уровнях.



Кочеляева, Нина Александровна.

Кадровое обеспечение в условиях формирования новой государственной культурной политики / Н.А. Кочеляева // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2015. - № 9. - С. 20 – 25

Автор отражает в статье целый ряд вопросов, связанных с подготовкой кадров управления в сфере культуры. Особое внимание уделяет компетенциям и подготовке руководителей организаций. Кроме того, затрагивает тему роста кадрового потенциала, дорожных карт и т.д.



Лисицына, Ольга Сергеевна.

Карьерная стратегия - профессиональный рост / О.С. Лисицына // Молодые в библиотечном деле. - 2005. - № 5-6. - С. 39-45.

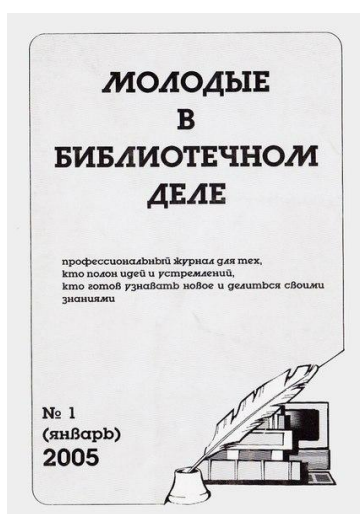
В статье автор разграничивает понятия «карьеризм» и «планирование карьеры», особое внимание уделяет мастерству быть руководителем, планировать работу, организовывать команду и многому другому.



Перепелица, Вита Владимировна.

И швец, и жнец, и на дуде игрец : о подготовке универсального специалиста / В. В. Перепелица. – (Быть библиотекарем) // Библиотечное дело. - 2010. - № 8. - С. 40-42

Автор в статье говорит о важности ораторского искусства, обучении основам актерского мастерства, библиотечной режиссуре и многом другом в повышении квалификации молодых специалистов библиотечной сферы.



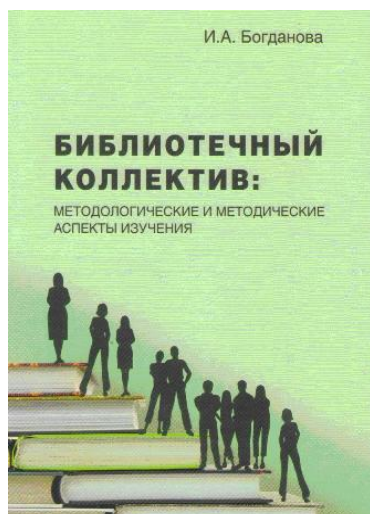
Сукиасян, Эдуард Рубенович.

Стать профессионалом, быть им - дело нелегкое / Э.Р. Сукиасян // Молодые в библиотечном деле. - 2005. - № 1. - С. 29-35.

Сукиасян Э.Р. в статье особое внимание уделяет требованиям, предъявляемым к личности молодого специалиста в библиотеке, также освещает опыт работы зарубежных библиотек, рассказывает о правах, обязанностях и ответственности молодых библиотекарей.

ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БИБЛИОТЕКОЙ

Научные пособия



Богданова, Ирина Алексеевна.

Библиотечный коллектив: методологические и методические аспекты изучения : учебно-методическое пособие / И. А. Богданова. - Москва : Литера, 2011. - 144 с.

В пособии автор раскрывает вопросы организации изучения библиотечного коллектива, особенности применения социологических методов, освещает проблемы формирования психологической готовности сотрудников библиотек к проведению исследования коллектива своей библиотеки.



Валиуллина, Наиля Рафиковна.

Библиотека: найм персонала : научно-практическое пособие. Вып. 126 / Н. Р. Валиуллина. - Москва : Либерей-Бибинформ, 2010. - 128 с.

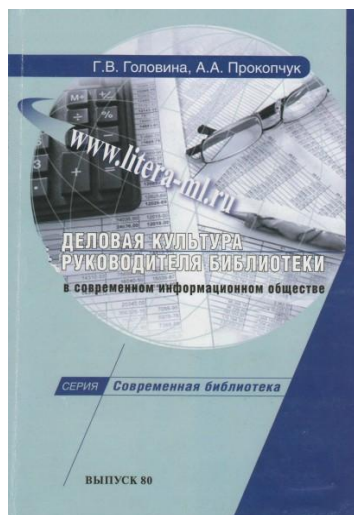
В пособии впервые предложены и обоснованы принципы привлечения подготовленных кадров в библиотечные учреждения. Проанализирована система управления персоналом и структура деятельности библиотечного менеджера. Описана методика отбора претендентов на вакантные места в библиотеке.



Голенок, Людмила Николаевна.

Лидерство в библиотеках: региональный профиль : учебно-методическое пособие / Л. Н. Голенок. - Москва : Литера, 2012. - 96 с.

В данном пособии автором представлены научно-методические основы лидерства. Например: теория творческих стилей, классификация ролевых функций, алгоритм шагов от менеджера до лидера, особенности деловой культуры, концепция Библиотекаря 2.0 и многое другое.



Головина, Галина Викторовна.

Деловая культура руководителя библиотеки : учебно-методическое пособие. Вып. 80 / Г. В. Головина. - Москва : Литера, 2010. - 160 с.

В книге рассматриваются теории управления зарубежных и отечественных учёных о концептуальных основах деловой культуры руководителя. Особое внимание уделено практическим задачам по формированию и развитию деловой культуры современных руководителей среднего и высшего управленческих звеньев библиотек, а также современным подходам к моделированию их деловой культуры в условиях современного российского общества.



Головко, Светлана Ивановна.

Библиотечная деятельность: принципы обновления : научно-методическое пособие / С. И. Головко. - Москва : Либерея-Бибинформ, 2008. - 128 с.

Издание посвящено актуальным проблемам обновления и инновационного переустройства библиотечно-информационной деятельности в связи с изменяющейся ролью библиотечных учреждений, их функций и задач в обновляемом социокультурном пространстве. Автор предлагает эффективные средства и приемы формирования библиотекаря-профессионала.



Захаренко, Марина Павловна.

Молодые кадры современной библиотеки: организационно-управленческий подход : научно-практическое пособие / М. П. Захаренко – Санкт-Петербург : Профессия, 2013. – 238 с.

Материал пособия отражает актуальную для библиотековедения и современной библиотечной практики проблему управления профессиональной мотивацией молодых библиотечных специалистов. Аналитически оценивается состояние кадровой ситуации в библиотечной отрасли. Автором представлены факторы, влияющие на формирование профессиональной мотивации молодых библиотечных сотрудников, обоснован необходимый комплекс организационно-управленческих условий формирования и развития позитивной профессиональной мотивации молодого библиотечного персонала.



Ильяева, Ирина Алексеевна.

Стратегическое управление библиотекой : учебно-методическое пособие / И. А. Ильяева, В. Н. Маркова. - Москва : КНОРУС, 2008. - 184 с.

В своей книге автор рассматривает вопросы стратегического управления современной библиотекой: методология и этапы стратегического управления, стратегическое планирование, маркетинг, специфика управленческой деятельности, а также приводит примеры инновационных документов, тестов, словарей основных терминов и т.д.



Пашин, Алексей Иванович.

Управление библиотечным делом : системный подход : учебно-методическое пособие / А. И. Пашин. - Москва : Либерея-Бибинформ, 2008. - 168 с.

В книге автором показаны основы и принципы управления библиотечным делом. Дополнительно отражены темы эволюции взглядов на библиотеку и библиотечное дело ученых, писателей, библиотечных деятелей. Также затрагивается история развития библиотечного обслуживания населения и создания системы управления библиотечным делом в России.

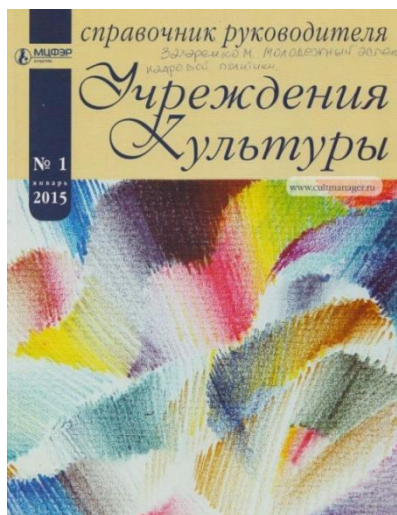
Периодические издания



Галимова, Елена Яковлевна.

Критерии эффективности организационного управления библиотекой / Е. Я. Галимова // Библиотекосведение. - 2006. - № 4. - С. 33-39.

В статье представлены материалы по эффективности управления библиотекой. Также автор дает оценку деятельности библиотеки и анализ результатов, который позволяет выявить факторы, приведшие к отклонениям от заданных параметров, чем помогает установить причину сбоев, задержек, перерасхода средств, и др.



Захаренко, Марина Павловна.

Молодежный аспект кадровой политики библиотеки: факторы, условия, практика / М.П. Захаренко // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2015. - № 1. - С. 75 – 88

Важным фактором, влияющим на эффективность работы современной библиотеки, является качество человеческих ресурсов. Проблема состоит не столько в привлечении молодых кадров, сколько в их поддержке, развитии и закреплении. Решение этой проблемы М.П. Захаренко дает в своей статье.



Захаренко, Марина Павловна.

Молодые специалисты как особая социальная группа трудовых ресурсов библиотеки / М.П. Захаренко // Библиотековедение. - 2012. - № 3. - С. 116-120

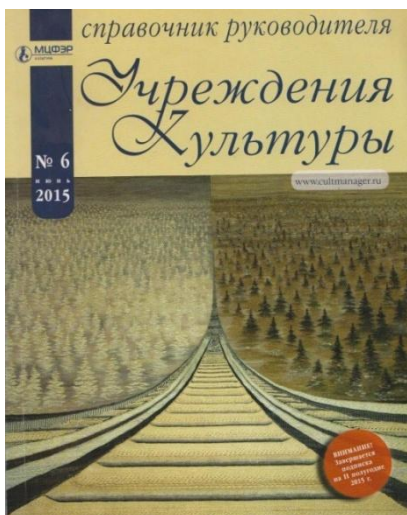
В статье впервые комплексно характеризуется статус молодого библиотечного специалиста в понятийном и нормативно-правовом контекстах. Рассматривается организация работы с молодыми специалистами библиотек на федеральном и региональном уровнях. На материале проведенного автором исследования обосновывается приоритетность кадровой политики, ориентированной на привлечение, закрепление и развитие молодых сотрудников библиотеки.



Изосина, Светлана Ивановна

Суммированный учёт рабочего времени в библиотеке / С. И. Изосина // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2015. - № 2. - С. 67 - 70.

Библиотеки, как и большинство других учреждений культуры, работают в субботу и воскресенье. В связи с этим у руководителей библиотек и сотрудников кадровых служб возникает вопрос, как отражать работу в эти дни в таблице учета рабочего времени. Светлана Ивановна в своей статье рассказывает, как избежать этой проблемы.



Изосина, Светлана Ивановна

Командировка по правилам / С. И. Изосина // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2015. - № 6. - С. 83- 92.

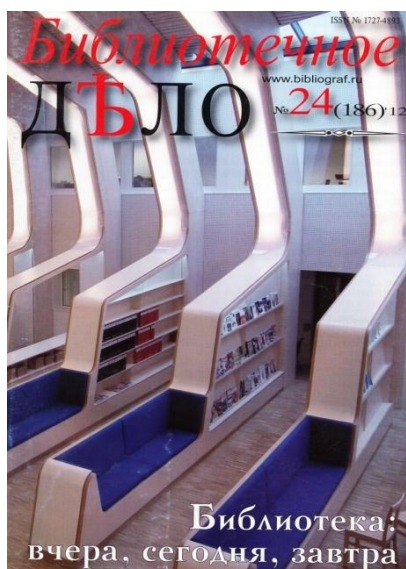
В статье автором проводится разбор обычных и нетипичных случаев, связанных с направлением работника в командировку. Порядок действий руководителя и работника, возможные ошибки при оформлении документов и их последствия.



Кикавец, Виталий Владимирович.

Библиотеки мегаполиса : неизбежность перемен. Часть II – кадровое обеспечение / В.В. Кикавец // Библиотечное дело. - 2013. - № 3. - С.37 – 40.

Одним из актуальных и наиболее проблемных вопросов в библиотечной сфере является кадровое обеспечение. Правильно подобранный персонал и грамотная кадровая политика – это твердая работа любой библиотеки. Кикавец В.В. поднимает вопрос аттестации, стимулирования работников и практики студентов в библиотеках.



Миронова, Ирина Владимировна.

Новый инструмент управления : менеджмент качества управленческой деятельности / И. В. Миронова // Библиотечное дело. — 2012. — № 24. — С. 8-10.

Автор освещает проблемы, с которыми руководитель сталкивается в управлении библиотекой, а также рассказывает про показатели качества управленческой деятельности на примере Государственной библиотеки Югры.



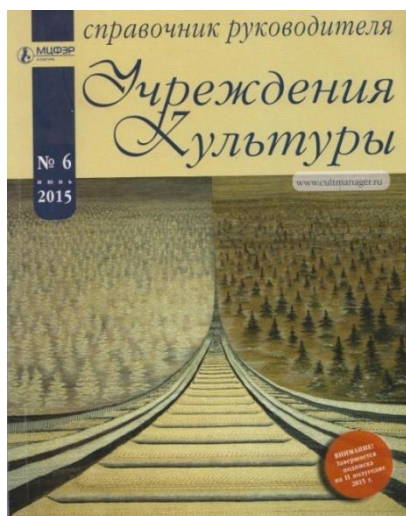
Стрелкова, Ирина Борисовна.

Управление профессиональной карьерой: возможности и перспективы для молодых специалистов как показатель эффективности руководства библиотекой / И. Б. Стрелкова // Научные и технические библиотеки. - 2010. - № 9. - С . 75-82

В статье автор освещает возможности и перспективы управления профессиональной карьерой молодых специалистов библиотек и показывает роль руководства библиотеки в этом процессе.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Периодические издания



Абидуева, Елена Валерьевна.

Стимулирующие выплаты в условиях недостаточного бюджетного финансирования / Е.В. Абидуева // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2015. - № 6. - С. 93 - 96.

В статье раскрывается проблема стимулирующих выплат, которые очень часто используются как средство доведения средней заработной платы работников учреждения до приемлемого уровня. Автор помогает разобраться, как оформить повышение заработка работников и при этом соблюсти все требования законодательства.



Захаренко, Марина Павловна.

Инфраструктура мотивации молодых библиотечных специалистов / М. П. Захаренко // Научные и технические библиотеки. - 2012. - № 2. - С. 34-39.

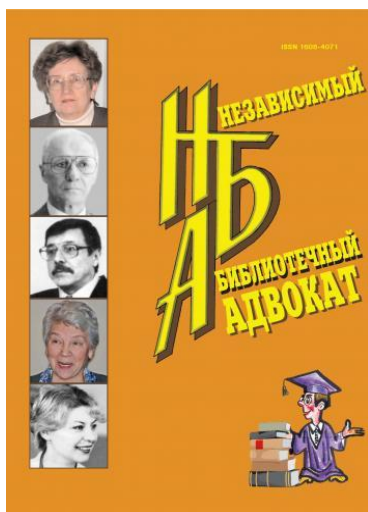
На основе проведенного комплексного социологического исследования автором рассмотрены компоненты системы мотивации молодых библиотечных специалистов. В докладе проанализированы и изложены эффективные подходы к формированию их положительной профессиональной мотивации.



Захаренко, Марина Павловна.

Привлекательность библиотечной профессии для молодежи: опыт социологического исследования / М.П. Захаренко // Библиотековедение. - 2010. – С. 112-117

Захаренко М.П. в своей статье представляет результаты социологического исследования, посвященного изучению профессиональной мотивации молодых библиотечных специалистов публичных библиотек России. Особое внимание уделено вопросам привлекательности библиотечной профессии для молодежи, причинам удовлетворенности и неудовлетворенности работой в библиотеке.



Клюев, Владимир Константинович.

Экономические методы мотивации труда персонала: организационно-правовой подход / В. Клюев // Независимый библиотечный адвокат. - 2007. - № 4. - С. 30-36.

Для комплексной реализации современных подходов к стимулированию трудовой активности персонала библиотеки следует применять организационно-экономические методы. Они представляют собой совокупность приемов и форм организации и стимулирования труда, нацеленных на формирование и закрепление положительной ресурсной мотивации деятельности сотрудников, уменьшение текучести кадров, развитие профессиональной инициативы и рост личной заинтересованности в успешных результатах своей работы, а также на достижения библиотеки в целом. Об этом и рассказывает Клюев В.К. в своей статье.



Клюев, Владимир Константинович.

Система дополнительного ресурсного стимулирования библиотечных кадров / В. К. Клюев // Библиография. - 2007. - № 3. - С. 57-65

Автор рассказывает про материальное стимулирование кадров библиотеки в условиях ограниченного бюджета. Поясняет, что ресурсная составляющая в системе мотивации библиотечных кадров может рассматриваться расширительно, а стимулирование должно учитывать особенности библиотечной деятельности и быть адресным.



Потанина, Елена Анатольевна.

Мотивация труда в библиотеках / Е. А. Потанина // Библиотековедение. - 2007. - № 4. - С. 118-124.

В статье затрагиваются проблемы мотивации труда сотрудников библиотеки. Также автор упоминает, что подобная система охватывает многие управленческие процессы, поэтому Елена Анатольевна описывает интересный опыт библиотек в данной сфере.

ПСИХОЛОГИЯ ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Научные пособия



Дыченко, Людмила Федоровна.

Психология деловых отношений в библиотеке : научно-практическое пособие / Л. Ф. Дыченко. – Москва: Литера, 2011. – 160 с.

В научно-практическом пособии автор рассматривает проблемы, связанные с психологическими аспектами деловых отношений в библиотеке, психологическими особенностями отношений библиотекарей и читателей как субъектов библиотечного общения. Представляет теоретические, практические проблемы деловых конфликтов и стрессов, а также методики их разрешения в библиотечной практике.



Езова, Светлана Андреевна.

Профессиональное общение: новые нюансы и аспекты : научно-практическое пособие. Вып. 136 / С. А. Езова. - Москва :Либерея-Бибинформ, 2012. - 96 с.

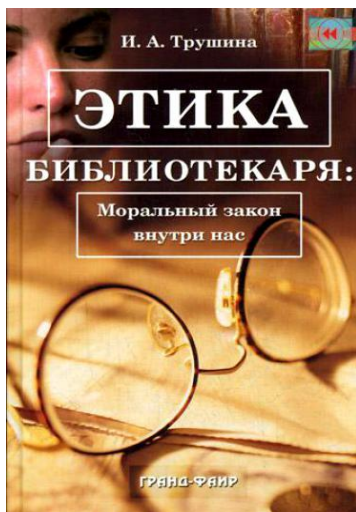
Издание посвящено различным аспектам библиотечного общения и профессиональной этики. Его цель - способствовать ликвидации «болевых точек» в реализации коммуникативной функции библиотеки. Работа включает разделы о теории библиотечного общения, его видах, коммуникативной среде, принципах взаимоотношений библиотекаря и читателя.



Езова, Светлана Андреевна.

Библиотечное общение как феномен исследования : монография. Вып. 78 / С. А. Езова. - Москва : Либерея-Бибинформ, 2007. - 160 с.

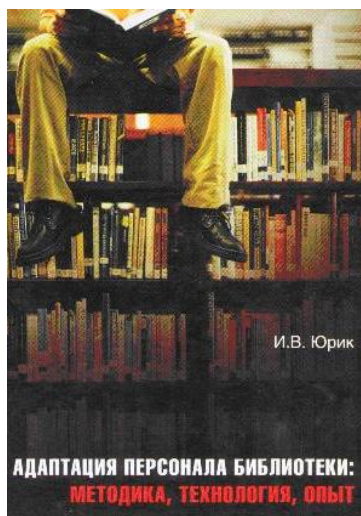
В монографии рассматриваются методологические, теоретические, методические и практические проблемы библиотечного общения. Обобщены авторские разработки различных аспектов библиотечного общения и использования образовательных технологий в развитии коммуникативной компетенции библиотечных специалистов.



Трушина, Ирина Александровна.

Этика библиотекаря: моральный закон внутри нас. Опыт разных стран / И. А. Трушина. - Москва : Фаир, 2008. - 272 с.

В основе книги лежит изучение сущности этических взаимоотношений библиотекарей с читателями, коллегами, начальниками и работниками вышестоящих органов, возникающих в ходе библиотечной деятельности. Рассматриваются основные понятия библиотечной этики, история формирования кодексов библиотечной этики, принятых национальными профессиональными ассоциациями, поскольку именно в кодексах отражаются этические ценности профессионального сообщества.



Юрик, Инна Викторовна.

Адаптация персонала библиотеки: методика, технология, опыт : учебно-методическое пособие / И. В. Юрик. - Москва : Литера, 2011. - 144 с.

Автор в пособии рассматривает сущности и значения адаптации к профессиональной деятельности, предлагает готовый инструментарий, необходимый для разработки адаптационных мероприятий. Значительное внимание уделено механизмам управления системой адаптации в библиотеке, а также оценке эффективности процесса адаптации и т.д.

Периодические издания



Дресс-код в библиотеке? Правила корпоративного этикета / Перевод Д. Равинского // Библиотечное дело . – 2015 №14 . – С.5-7.

В статье представлен опыт работы с молодыми кадрами по корпоративному этикету директоров зарубежных библиотек. Рассказывается, как без конфликтов приучить персонал к установленному в библиотеке дресс-коду.



Петрова, Александра Евгеньевна.

Адаптация молодого специалиста: случайности или подготовленная программа / А. Петрова // Молодые в библиотечном деле. - 2006. - № 5-6 . - С. 55-58.

В статье освещается опыт Липецкой областной юношеской библиотеки по адаптации молодых специалистов, также рассказывается о системе, по которой руководители помогают новым сотрудникам освоиться в коллективе в психологическом и моральном плане.



Юрик, Инна Викторовна.

Начало пути: инструменты кадровой политики для закрепления молодых специалистов в библиотеке / И. В. Юрик // Научные и технические библиотеки. - 2010. - № 10. - С. 39-51.

Автор в статье представляет формы и методы работы, которые библиотеки Беларуси используют с целью успешной адаптации молодых специалистов, а также освещает результаты специального социологического исследования среди сотрудников библиотек республики.

ОПЫТ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ

Научные пособия



Кильпякова, Ирина Сергеевна.

Кадровый менеджмент современной библиотеки: опыт ОУНБ : научно-практическое пособие / И. С. Кильпякова. - Москва : Литера, 2012. - 128 с.

Основные положения, которые представлены в пособии, позволят библиотекам определить характер, темпы и этапы развития кадрового менеджмента в организации. Также помогут разработать систему мероприятий, обеспечивающих инновационные изменения в кадровой работе, создать, либо совершенствовать специализированное структурное подразделение по эффективному использованию кадрового ресурса в целях инновационного развития.

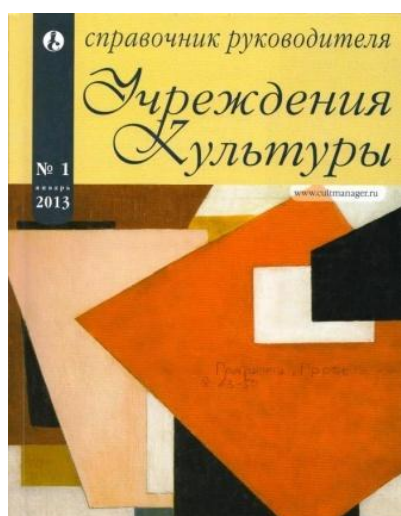
Периодические издания



Агарина, Елена Михайловна.

Основные направления деятельности Гильдии молодых библиотекарей Новосибирского региона / Е. М. Агарина. - (Библиотечная молодежь: сегодня и завтра) // Молодые в библиотечном деле. - 2013. - № 12. - С. 57-61.

Автор в статье освещает опыт работы Новосибирской региональной общественной организации «Гильдия молодых библиотекарей», раскрывает основные виды деятельности организации и освещает систему наставничества. Также подробно описывает мероприятия с установкой на профессиональный рост молодых библиотекарей.



Воронова, Людмила Михайловна.

Комплексная многоуровневая программа «Профессионал» / Л. М. Воронова // Справочник руководителя учреждения культуры. - 2013. - № 1. - С. 43-51.

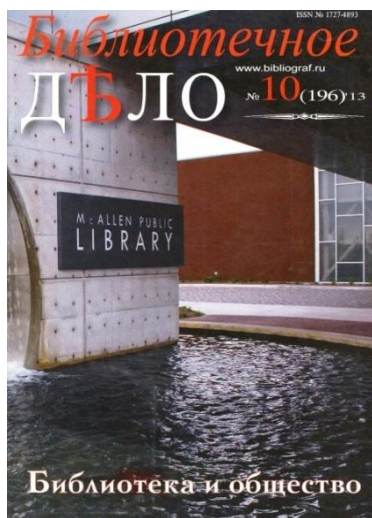
В издании рассказывается о проекте, призванном сформировать новое профессиональное сознание библиотечных работников для внедрения информационных процессов в деятельность библиотек, представлены модели профессионального обучения, а также схема внедрения новшеств, календарный план мероприятий, ресурсная база.



Выропаева, Надежда Сергеевна.

Нужны ли библиотекам молодые библиотекари? / Н. С. Выропаева. - // Молодые в библиотечном деле. - 2013. - № 12. - С. 54-56.

В статье представлены материалы о кадрах в библиотечной сфере страны, раскрываются факторы развития молодых специалистов, освещается опыт работы Рязанского областного совета молодых библиотекарей.



Вяткина, Надежда Ивановна.

Совет держит молодежь : растим библиотечных лидеров / Н.И. Вяткина // Библиотечное дело. - 2013. - № 10. - С. 18-19.

Вяткина Н.И. в своей статье представляет деятельность Молодежного совета омских муниципальных библиотек. Рассказывает, как объединить молодежь и сформировать команду молодых профессионалов, которые в будущем займут лидирующие позиции.



Захаренко, Марина Павловна.

Библиотекарь будущего : об особенностях молодежной политики / М. П. Захаренко // Библиотечное дело. - 2015. - № 6. - С. 15-17

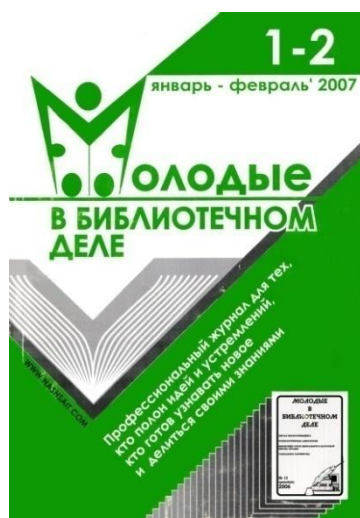
Автор в статье раскрывает деятельность Молодежной секции РБА, также рассказывает о работе молодежных объединений библиотек России, о всероссийских мероприятиях и об особенностях молодежной политики.



Захаренко, Марина Павловна.

Кто примет эстафету? По результатам исследования проблем молодых кадров / М.П. Захаренко // Библиотечное дело. - 2011. - № 14. - С. 27-29

Под эгидой Российской библиотечной ассоциации проведено комплексное социологическое исследование «Молодежный кадровый ресурс публичных библиотек России». Его цель - выявление реальной кадровой ситуации, основных мотивов, позитивных и негативных факторов, влияющих на профессиональную деятельность молодых сотрудников российских библиотек. Марина Павловна в своей статье подробно рассказывает о результатах исследования.



Макаренко, Татьяна Сергеевна.

Молодежное библиотечное движение в России: прошлое, настоящее, будущее / сост. Т. С. Макаренко // Молодые в библиотечном деле. - 2007. - № 1-2. - С. 4-22.

В статье рассказывается о работе молодых библиотекарей с советских времен по настоящее время. Описаны проекты, реализованные молодыми библиотекарями разных библиотек страны. Подробно раскрыто профессиональное и социальное развитие молодых специалистов: конкурсы и образовательные программы различного уровня. Также освещается развитие и совершенствование форм и методов работы библиотек с молодыми специалистами и т.д.

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ	3
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ	4
ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ БИБЛИОТЕКОЙ	11
СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА	17
ПСИХОЛОГИЯ ДЕЛОВЫХ ОТНОШЕНИЙ	19
ОПЫТ РАБОТЫ МОЛОДЕЖНЫХ ОБЪЕДИНЕНИЙ	22